

NEWSLETTER HORS SERIE N°2 –INTERVIEW Jessy PETIPAS - Animatrice atelier 10 «Challenger et défier les risques RH»

JOURNEES ANNUELLES - CIAT ST OUEN – 23 ET 24 NOVEMBRE 2023

QUESTIONS posées aux ANIMATEURS D'ATELIER de la CIAT	Réponses synthétiques des animateurs
1) Vous avez animé l'atelier 10 «Challenger et défier les risques RH». Pouvez-vous nous parler des objectifs principaux de cet atelier ?	Il s'agissait pour nous d'expliquer, en méthodologie collective et participative, la démarche de co-construction du répertoire des risques RH, pour continuer à enrichir l'outil que nous avons construit depuis xxx . Travailler sur l'analyse de 3 sous processus RH ciblés en groupe inter-collectivités permet de valoriser la diversité des retours d'expérience des participants. Le challenge était de réussir, dans un timing serré, à formaliser 2 fiches risques par groupe en testant les matrices proposées pour décliner les causes racines, les impacts et moyens de maîtrises des 6 risques RH ciblés.
2) Quels ont été les thèmes « clés » que vous avez abordés lors de cet atelier ? et ceux qui ont le plus intéressé les participants ?	Les participants ont choisi d'axer leurs réflexions collectives sur 3 sous processus RH liées à la gestion des recrutements/entrées, de la paie/rémunération, et des carrières. La confrontation des idées a été riche, les témoignages variés ; les participants ont démontré l'intérêt de l'exercice en challengeant leurs expériences respectives, en étant force de proposition, avec des pistes d'analyse allant au-delà des matrices proposées. La diversité des collectivités représentées au sein des 3 groupes a permis de valoriser des actions concrètes de moyens de maîtrise préventifs – détectifs – correctifs qui compléteront le répertoire.
3) L'atelier a -t-il répondu aux attentes des participants selon vous ?	Après debriefing, il nous semble que les participants ont apprécié la dynamique de groupe et mis en exergue la simplicité de la méthode. Ils ont été surpris de pouvoir formaliser en séance deux « livrables » par groupe dans un délai si court. Ils ont témoigné d'une satisfaction d'avoir pu appréhender de manière pratique l'utilité et la souplesse de l'outil « répertoire des risques » sur le volet RH, ajustable par type de collectivité et de profils de professionnels. Certains ont même rejoint le groupe chantier CIAT pour participer activement en 2024 à la continuité des travaux.
4) Dites-nous, en quelques mots votre ressenti sur le déroulement de l'atelier et les résultats obtenus en dynamique collective	Nous avons apprécié de mener l'atelier en binôme, pouvoir cadencer la session en alternant rappel contextuel, objectifs de l'outil « répertoire des risques » et exercices pratiques. Il est plaisant d'impulser une dynamique positive, une participation pro-active en petit groupe pour faciliter la fluidité des échanges. La curiosité des participants et leur appropriation rapide de la méthode et des matrices en séance a facilité la déclinaison des causes – impacts – moyens de maîtrise des 2 risques ciblés sur les 3 sous processus RH choisis.

<p>5) Quels sont les sujets ou les points qui n'ont pas pu être traités lors de l'atelier ?</p>	<p>Nous avons prévu un temps de restitution inter-groupes plus important en fin de séance pour évoquer quelques scénarios sur les risques RH ciblés. Mais, la richesse des échanges en séance au sein des 3 groupes a été priorisée avec un rythme déjà soutenu. Les 3 porte-paroles ont pu restituer en fin d'atelier une « fiche risque » par groupe.</p>
<p>6) Quels sont les temps forts que vous reprenez de cette 14ème édition des Journées de la CIAT ?</p>	<p>Les professionnels conviés aux tables rondes sont intervenus sur des sujets et thèmes d'actualité réglementaire porteurs ou liés à des risques émergents, valorisant la nécessité pour toutes entités de se doter de dispositifs en contrôle interne et audit interne solides pour une gestion publique sécurisée. Leurs retours d'expérience ont été éclairants, contextualisés avec des exemples très concrets ; j'ai apprécié la liberté de parole des intervenants, leurs conseils avisés et les points de vigilance mis en avant. Par ailleurs, je reste convaincue de la richesse des ateliers proposés, toujours très opérationnels et adaptés aux attentes des participants.</p>
<p>7) La prochaine édition des journées annuelles se tiendra à Bordeaux les 21 et 22 novembre. Quelles sont vos attentes pour cette nouvelle édition et que diriez-vous aux absents de St Ouen pour les inciter à y participer ?</p>	<p>Sujet à aborder : les modalités de sensibilisation et de déploiement des dispositifs de contrôle interne par type de collectivité, avec portage par la gouvernance et complémentarité des acteurs en 1ère et 2nde lignes de maîtrise des risques. Objectif : donner des pistes pour sécuriser les processus et réussir collectivement une approche par les risques comprise et partagée... c'est « l'affaire de tous » !</p>