

LES TROPHEES DE LA CIAT 2025 LAUREAT DU PRIX SPECIAL



Michel BELZ
Comptable
Ville de Le Bono

Sujet : Démarche globale de maîtrise des risques : de la comptabilité analytique à l'audit

1ère Question *Pourquoi avoir choisi de candidater aux Trophées de la CIAT et pourquoi ce projet en particulier ?*

Je remercie Mme Liottier qui lors d'une formation m'a parlé de la CIAT et de ce trophée et qui m'a affirmé que mon projet avait toutes ses chances. Le projet est la suite logique d'un process d'amélioration des performances et de sécurisation des procédures initiés au sein de la collectivité.

2ème question *Quels sont les principaux enseignements ou points saillants de votre démarche ?*

La création d'une vraie dynamique de groupe pour trouver ensemble des solutions concrètes. La sécurisation et la matérialisation de process souvent oraux ou induits. La volonté claire de disposer d'outils de contrôle à la fois pertinent et facile d'accès pour l'ensemble des intéressés.

3ème question *Quels bénéfices ce projet a-t-il apporté à votre collectivité et/ou à vos partenaires ?*

Avec des investissements conséquents (3% du budget investissement en 2025) on a sécurisé le process de planification des travaux par la mise en place d'une GMAO (Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur), sécurisé le process achat par la création d'un magasin au sein des ST et sécurisé nos agents en leur faisant disposer d'un portable individuel. La mise en place d'un budget de service et la sensibilisation au RGP ont permis aussi de sécuriser les procédures comptables.

4^{ème} question *Quels ont été les limites ou les freins que vous avez pu rencontrer ?*

Les ressources : humaines (un référent unique) et financières (liées au contexte : taille de la structure)

La « solitude de l'auditeur » : Comment réaliser l'audit ? Comment le structurer ? Doit-on respecter un cahier des charges précis ? Beaucoup de question auxquelles j'ai dû apporter des solutions et des réponses par moi-même

La transparence : La taille de la structure suppose une relation étroite avec l'ensemble des collaborateurs. Phénomène de « jugement (du travail, des compétences) » à bannir.

5^{ème} question *Pensez-vous que votre projet / votre démarche peut être transposé à d'autres collectivités ou être a minima une source d'inspiration ?*

C'est une volonté qui est née lors de la mise en œuvre de notre démarche : permettre aux collectivités de taille identique de réaliser un audit. La démarche a de fait été orientée vers des solutions et des process viables économiquement afin de s'adapter aux contraintes liées aux petites collectivités.

Notre collectivité est donc l'exemple même que l'audit et le contrôle interne ne sont pas hors de portée et réservés à des structures plus grandes et c'est ce qui nous rends fiers !

6^{ème} question *Envisagez-vous de présenter d'autres projets pour l'édition 2026 ? (indiquez uniquement la thématique du projet ou le domaine sans en dévoiler le contenu)*

Effectivement dans mon nouveau pôle je souhaiterais mettre en place un organigramme des procédures afin de faciliter la compréhension et l'application des procédures pour l'ensemble des agents et ainsi limiter les risques.